

学位授权点建设年度报告(2020 年)

学位授予单位	名称：贵州大学
	代码：10657

授权学科 (类别)	名称：兽医学
	代码：0906

授权级别	<input type="checkbox"/> 博士
	<input checked="" type="checkbox"/> 硕士

贵州大学

2021年3月

编写说明

一、本报告按自然年（1月1日-12月31日）编写。

二、授权学科（类别）名称、代码和级别按《贵州大学2020-2025周期性合格评估参评学位授权点列表》填写。

三、各授权点请参考《学位授权点抽评要素》列出的主要内容逐项进行编写，重点体现年度建设总体情况。

四、涉及国家机密的内容一律按国家有关保密规定进行脱密处理后编写。

五、本报告正文使用小三号仿宋字体，建议不超过3000字，纸张A4。

一、学位授权点基本情况

(一) 培养目标

本学科旨在培养掌握兽医学科坚实的基础理论、系统的专业知识和熟练的实践技能，具备学术研究的基本能力和独立教学、科研能力的兽医学专业高级人才。具体包括：

1. 具有坚实的兽医基础理论、系统的兽医专业知识、熟练的实验操作技能，熟悉本学科发展的动态和前沿。

2. 具有独立从事兽医相关专业的专业技术工作、科学研究及教学工作的能力。

3. 具有团结协作和勇于创新的精神。

4. 掌握一门外国语，能熟练阅读和准确理解与专业相关的外文资料，并具有一定的外语听、说和书面表达能力。

(二) 培养方向与研究方向

1. **基础兽医学**。主要研究方向为贵州地方特色经济动物功能基因组学、生殖生理规律、病理生理学及中草药药理作用等研究。

2. **预防兽医学**。主要研究方向为贵州常发或多发的动物疫病病原生物学特征、致病机理、疾病流行规律、诊断以及预防、控制的原理及技术等研究。

3. **临床兽医学**。主要研究方向为贵州常见动物疾病的发生与发展规律、临床诊断、药物治疗、外科手术以及致病机制等研究。

(三) 招生情况

2020 年度本学科共招收学术型硕士研究生 13 名，其中 6 名来自本校，7 名来自西南大学、南京农大、四川农大等省外高校。

(四) 师资队伍

本学科现有校内专任教师 52 人，具博士学位教师 45 人，占比 86.5%；教授 23 人，副教授 16 人，讲师 11 人，教师组成以中青年为主，具有明显的后续发展动力和持续性。硕士生导师 40 人，能满足本学位点招生的需求。

本学位点有教育部教学指导委员会委员 1 人，国务院特殊津贴专家 1 人，贵州省百层次创新型人才 12 人，贵州省高层次(千层次)创新型人才 2 人，贵州省教学名师 1 人，校学科带头人 3 人，贵州省优秀硕士生导师 1 人，“宝钢”优秀教师 1 人。中国畜牧兽医学学科分会副理事长 3 人，常务理事 6 人，理事 9 人。此外，另有 16 位校外兼职硕导，包括其他高校、行业相关事业单位等具有高级职称的专家。

(五) 培养条件

动物医学专业是省级一流专业建设点。兽医学学科包括基础兽医学、预防兽医学和临床兽医学 3 个硕士学位二级授权点，具备省内培养兽医高端人才的唯一资质。本学科拥有贵州省动物疫病与兽医公共卫生重点实验室（培育）、贵州省动物生物制品工程技术研究中心、贵州省家禽体系疫病防控功能实验室、贵州大学生物安全二级实验室等多个科研平台。学院还建有高原山地动物遗传育种与繁殖教育部重点实验室等科研平台。此外，贵州大学建有大型仪器设备共享平台。学科拥有的实验室总面积 3260 m²，用于研究生培养的实验仪器价值 2195 多万元。此外，本科学具有完善的培养体系、培养制度、奖助体系及就业机制等，有

效保障研究生培养的全过程。

二、学位授权点年度建设取得的成绩

（一）研究生党建与思想政治教育方面

研究生党支部工作严格按照相关规定有序进行，按期开展党员大会、上党课和主题党日活动，着力加强学生党员思想建设、加强党支部队伍建设，充分发挥党组织核心堡垒作用和党员先锋模范作用。积极构建研究生导师、专职辅导员、兼职辅导员、教学秘书、管理干部、研究生骨干“六位一体”的思政工作格局，严把研究生思政关。以张明华为代表的学生党员积极参与学校“博士村长”计划，先后在三穗县、黄平县、惠水县等 19 个县 76 个乡镇开展养蜂技术服务，张明华荣获贵州省最美大学生称号，并被推荐为第 15 届中国大学生年度人物。此外，本学科先后派出党员教师王彬、程振涛、郑寅参与到乡村振兴工作中，并任驻村第一书记，其中，王彬老师获得“全省脱贫攻坚优秀村第一书记”荣誉。

（二）制度建设方面

1. 导师培训制度方面

形成了较为完善的导师培训制度。如新入职教师的入职培训和岗前培训；新晋研究生导师的选聘、培训及考核；系里定期举办青年教师教学创新/说课比赛；加强师德师风制度建设，定期举办师德师风交流会，严格执行师德“一票否决制”和学术不端行为“一票否决制”。此外，严格按照研究生导师选聘、培训、

考核等规章制度施行导师竞争上岗和动态管理；对存在问题的导师要建立约谈制度，及时纠正；建立统一的质量保障体系，相互沟通、监督，保障研究生培养质量。2021年度本学点无师德师风负面问题情况；学科中涌现出以冉雪琴、吕世明、程振涛、温贵兰等为代表的一批优秀指导教师。

2. 研究生培养制度方面

形成了较为完善的研究生培养体系和配套制度。严格落实导师责任制，学科点、各导师须严抓研究生培养全过程监控与质量保证，加强研究生学位论文和学位授予管理。此外，不断完善研究生权益保障制度，切实保障研究生培养的顺利开展。学校制定了与硕士学位研究生培养过程相关各种文件，如《贵州大学研究生学术道德规范实施细则》和《贵州大学研究生管理规定》等，加强制度建设。

（三）师资队伍建设方面

本学科2020年新引入毕业于国内外高水平大学的青年博士教师7名，其中D岗特聘教授1名；现共有专任教师56名，其中正高级23名，副高级16名，博士学位教师人数45名（占比86.5%），优化了现有师资队伍结构，铸造了学科人才培养和科研进步的坚强基石。

（四）培养条件建设方面

平台建设方面：本学科拥有较为合理的教学和科研团队，已建成贵州大学生物安全二级实验室并完成备案，搭建成较为完善

的教学、科研平台，拥有的实验室、仪器设备可满足日常教学与科研需求。

软实力建设方面：除了积极引育高水平人才、加强师资队伍建设和外，还特邀中国工程院院士家畜传染病专家华中农业大学陈焕春教授、中国农业科学院北京畜牧兽医研究所文杰副所长等多名国内知名专家和学者，到我院进行学科发展、人才培养及学术等方面交流。此外，我院与黄牛集团、大北农等多家农牧企业建立了战略合作关系，加强产学研合作，提升学科软实力和影响力。这些条件为本学科研究生培养提供了有力的保障。

（五）科学研究工作方面

本学位授权点 2020 年主持国家自然科学基金项目及省部级科研项目 33 项，其中主持国家级项目 5 项，省部级项目 28 项，到账经费总额 509.65 万元。本学位授权点专任教师和研究生在国内外重要学术刊物上发表论文 2020 年度发表文章 89 篇，其中 SCI 文章 5 篇；申请发明专利 10 项；出版专著 1 本；获得贵州省自然科学二等奖 1 项、贵州省科技进步三等奖 2 项。

（六）招生与培养方面

2020 年度本学科招收学硕 13 名，生源广泛，其中 6 名来自本校，7 名来自西南大学、南京农大、四川农大等省外高校。2020 年度兽医学研究生培养工作进展顺利，我院被评为“贵州大学 2020 级研究生入学教育先进单位”。2020 年应毕业学生均已顺利毕业，共授予硕士学位 12 人，就业率为 100%；其中 10 人进入

专业相关事业单位，1人进入民营企业，服务“三农”，助力畜牧行业高质量发展；另有1人读博继续深造。

三、学位授权点建设存在的问题

（一）师资队伍建设和有待加强

目前学科的整体师资力量还比较薄弱。专任教师人数欠缺；高级职称人数占比不高；年轻教师居多，师资队伍结构不太合理。

（二）教学、科研和服务社会水平有待提高

教学方面：缺乏高质量国家级和省部级教学成果，青年教师教学经验和生产实践经验需要不断加强。

科研方面：国家级科研项目偏少，高水平学术论文数量不多；科技奖项较少。

服务社会方面：能够转化的科技成果较少，服务地方经济、社会发展的能力有待提升。

（三）学科整体实力有待提升

本学科暂无国家级教学、科研平台，整体支撑科研能力有限；暂无博士学位授权点，硕士研究生招生名额较少，与国内外同类学科相比还存在较大差距。

（四）国内外合作与交流欠缺，领域内影响力不够

与国内外（尤其是国外）高水平研究团队之间的交流与合作较少；学科在领域内的影响力有待提高。

四、学位授权点下一年度建设计划

（一）下一年度发展目标

进一步优化师资队伍结构，加强师资队伍建设；注重课程体系改革和课程水平提升，加大科研投入，重视科技创新，强化技术服务和科技成果转化，进一步提高教师教学、科研及服务社会

水平，提升学科整体实力；加强与国内外学术交流与合作，提升学科在领域内的影响力。

（二）保障措施

1. 积极引进或培育国内外拔尖人才。
2. 积极推行课程建设与改革，培育省级以上一流课程，积极申报省级教学改革项目，力争获得省部级以上教学成果奖。
3. 争取国家自然科学基金、省部级项目数均有增加；努力提高科研产出的质量和水平。
4. 加强科技成果转化，服务地方经济发展。
5. 增加硕士研究生招生名额，注重培养学术型研究生的创新意识和能力。
6. 在疫情防控条件允许的前提下，大力支持师生（线上或线下）参加国内外学术交流。
7. 加强兽医学学科与其他学科的交叉融合，进行联合公关。